

**ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КУРСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

«10» 02 2017г

ПРИКАЗ

№ 89

Об утверждении антикоррупционной политике Областного бюджетного учреждения здравоохранения «Курская центральная районная больница»

В соответствие со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11. 2013 г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике Областного бюджетного учреждения здравоохранения "Курская центральная районная больница".

2. Создать Комиссию по противодействию коррупции в ОБУЗ «Курская ЦРБ» в следующем составе:

Председатель комиссии:

Полянский С.П. - Главный врач ОБУЗ «Курская ЦРБ»;

Члены комиссии:

Селезнева В.Н. - заместитель главного врача по мед. обслуживанию населения;

Писарцова Ю.М. - заместитель главного врача по экономическим вопросам;

Харченко С.Н. - заместитель главного врача по медицинской части;

Весельева Н.В. - заведующая поликлиникой;

Омельченко Н.В. - главная медицинская сестра;

Каменева В.Н. - главный бухгалтер;

Ильина Н.Н. - начальник отдела кадров;

Пронюшкин В.А. - юрисконсульт.

3. Утвердить Положение о Комиссии по противодействию коррупции в ОБУЗ «Курская ЦРБ».

антикоррупционной политике, разместив его на официальном сайте учреждения.

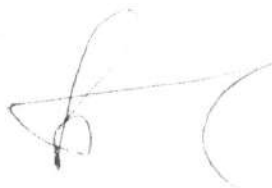
7. Секретарю - Гришуковой Т.В. - ознакомить с настоящим приказом и приложениями к нему, при необходимости обеспечить копиями начальников подразделений ОБУЗ «Курская ЦРБ».

8. Начальникам подразделений ознакомить с настоящим приказом и приложениями к нему, всех подчиненных ему сотрудников.

9. Начальнику отдела кадров - Ильиной Н.Н. организовать ознакомление с приложениями, утвержденными настоящим приказом, работников, принимаемых на работу в учреждение, под роспись.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.П. Полянский

А.М. [Signature]

Ильина Н.Н.

Гришукова Т.В.

Селезнева [Signature]

Кашенева [Signature]

Селезнева Н.В.

Ильина Н.Н.

(Учредитель)

«Утверждаю»

Главный врач

С.П. Полянский

**Положение о Комиссии по противодействию коррупции
Областного бюджетного учреждения здравоохранения
«Курская центральная районная больница»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию Комиссии по противодействию коррупции (далее «Комиссия») в Областного бюджетного учреждения здравоохранения «Курская центральная районная больница» (далее ОБУЗ «Курская ЦРБ»).

1.2. Для координации деятельности руководящих работников, подразделений по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и её проявлений в ОБУЗ «Курская ЦРБ» создается Комиссия. Комиссия является совещательным органом, который систематически осуществляет комплекс мероприятий по:

выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;

выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в подразделениях ОБУЗ «Курская ЦРБ» с учетом их специфики, снижению в них коррупционных рисков;

созданию единой системы мониторинга и информирования сотрудников ОБУЗ «Курская ЦРБ» по проблемам коррупции;

антикоррупционной пропаганде и воспитанию;

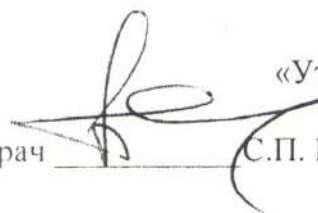
привлечению общественности и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников и пациентов навыков антикоррупционного поведения, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и определения:

Коррупция - противоправная деятельность, заключающаяся в использовании лицом предоставленных должностных или служебных полномочий с целью незаконного достижения личных и/или имущественных интересов.

Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических

Главный врач



«Утверждаю»

С.П. Полянский

**Положение
об антикоррупционной политике
Областного бюджетного учреждения здравоохранения "Курская
центральная районная больница"**

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика ОБУЗ "Курская ЦРБ" представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон №273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику ОБУЗ "Курская ЦРБ" является также Федеральный закон от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав и другие локальные акты.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закон №273-ФЗ, меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика ОБУЗ "Курская ЦРБ" направлена на реализацию данных мер.

«Утверждаю»

Главный врач


С.Н. Полянский

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ
Областного бюджетного учреждения здравоохранения
«Курская центральная районная больница»**

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения сотрудников ОБУЗ «Курская ЦРБ» (далее — Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения сотрудников при осуществлении профессиональной медицинской и иной деятельности в ОБУЗ «Курская ЦРБ».

Настоящий Кодекс определяет отношения между медицинскими сотрудниками, обществом и пациентом и направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность сотрудников ОБУЗ «Курская ЦРБ» перед обществом за свою деятельность.

Положения Кодекса распространяются на всех сотрудников ОБУЗ «Курская ЦРБ».

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Понятие «медицинский работник».

Под медицинскими работниками в настоящем Кодексе понимаются специалисты, имеющие высшее и (или) среднее специальное медицинское образование, принимающие участие в оказании медицинской помощи, проведении профилактических мероприятий, направленных на предупреждение факторов риска развития заболеваний и раннее их выявление в ОБУЗ «Курская ЦРБ».

Статья 2. Цель профессиональной деятельности.

Цель профессиональной деятельности медицинского работника — сохранение жизни человека, проведение мероприятий по охране его здоровья, качественное оказание всех видов диагностической, профилактической, реабилитационной и паллиативной медицинской помощи, с обеспечением комплекса мероприятий по клиент-ориентированности, направленной на удовлетворенность населения уровнем оказания медицинской помощи.

Главный врач _____

«Утверждаю»
С.П. Полянский

Положение
о выявлении и урегулировании конфликта интересов
в Областного бюджетного учреждения здравоохранения «Курская
центральная районная больница»

1. Цели и задачи положения о выявлении и урегулировании
конфликта интересов

Положение о конфликте интересов в ОБУЗ «Курская ЦРБ» разработано и утверждено с целью выявления и урегулирования конфликта интересов в деятельности своих сотрудников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для медицинского учреждения).

Положение о конфликте интересов — это внутренний документ медицинского учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у сотрудников медицинского учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, сотрудником которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех сотрудников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физических лиц, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в
учреждении

В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении положены следующие принципы: